



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО
ТДМШ им. П. И. Чайковского
В.Ф. Скворцов

« 28 » августа 20 15 г.

Положение

об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Таганрогская детская музыкальная школа имени П.И. Чайковского»

III. Организация деятельности Собрания.

- 3.1. Собрание Школы созывается директором не реже двух раз в учебный год.
- 3.2. Собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвует не менее двух третей списочного состава работников Школы. Кроме работников Школы, в работе Собрания, в качестве приглашенных, могут участвовать родители (законные представители) обучающихся.
- 3.3. Собрание принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов. Организацию и проведение заседаний Собрания, а также обнародование и исполнение решений Собрания осуществляет председательствующий, избираемый Собранием сроком на один год. Председательствующий может быть пер. избран досрочно.

Таганрог
2015

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (часть 4 статьи 26), на основании Устава МБУДО ТДМШ им. П. И. Чайковского (*далее – Школа*).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (*далее – Собрание*) Школы является коллегиальным органом управления в Школе.

1.3. Трудовой коллектив составляют все работники Школы, для которых Школа является основным местом работы.

1.4. Совет руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Школы, настоящим Положением.

1.5. Собрание определяет полномочия членов трудового коллектива.

II. Компетенция Собрания.

2.1. К компетенции Собрания относятся:

- принятие Коллективного договора;
- Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- рассмотрение проектов локальных актов Школы;
- рассмотрение проекта годового плана работы Школы;
- избрание представителей из числа родителей обучающихся (законных представителей) и представителей работников Школы в Совет Школы;
- рассмотрение вопросов, вносимых на его обсуждение директором или Советом Школы.

III. Организация деятельности Собрания.

3.1. Собрание Школы созывается директором не реже двух раз в учебный год.

3.2. Собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвует не менее двух третей списочного состава работников Школы. Кроме работников Школы, в работе Собрания, в качестве приглашенных, могут участвовать родители (законные представители) обучающихся.

3.3. Собрание принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов. Организацию и проведение заседаний Собрания, а также обнародование и исполнение решений Собрания осуществляет председательствующий, избираемый Собранием сроком на один год. Председательствующий может быть переизбран досрочно.

IV. Права и обязанности Собрания.

3. Собрание имеет право и обязано:

3.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.

3.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.3. Осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, надтарифного фонда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.

3.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

3.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).

3.6. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

3.7. Осуществлять контроль соблюдения порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

3.8. По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- другие вопросы по согласованию сторон.

Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Таганрогская детская музыкальная школа имени П.И. Чайковского» обсуждено на заседании Общего собрания трудового коллектива МБУДО ТДМШ им. П. И. Чайковского №_____ от «__»_____ 20____ г.